

**Tableau 2.6.2 Délai de dotation des postes mentionnés par les entreprises selon la MRC et la taille de l'entreprise (Chaudière-Appalaches)**

MRC	Région Chaudière-Appalaches			
	Embauches réalisées	Postes <b>comblés</b> dans les 4 mois (*)	Postes <b>non comblés</b> dans les 4 mois (*)	Ne sait pas
	Nombre de postes	% de postes	% de postes	% de postes
<b>Chaudière-Appalaches</b>	<b>8667</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>	<b>0%</b>
L'Islet	319	86%	13%	1%
Montmagny	411	96%	4%	0%
Bellechasse	700	88%	12%	0%
Ville de Lévis	3713	90%	9%	0%
Lotbinière	429	89%	10%	1%
La Nouvelle-Beauce	806	93%	7%	0%
Robert-Cliche	490	90%	10%	0%
Les Etchemins	198	85%	15%	0%
Beauce-Sartigan	914	88%	12%	0%
L'Amiante	687	89%	11%	0%

  

Taille des entreprises	Région Chaudière-Appalaches			
	Nombre de postes	% de postes	% de postes	% de postes
<b>Chaudière-Appalaches</b>	<b>8667</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>	<b>0%</b>
5 à 19 employés	2135	91%	9%	0%
20 à 49 employés	2180	89%	11%	0%
50 employés et plus	4352	90%	10%	1%

Source : Enquête sur les industries et la main-d'œuvre, Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches, novembre 2007 à février 2008

Compilation et traitement : Direction de la planification, partenariat, information sur le marché du travail et services aux entreprises. Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches

Note : La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région de Chaudière-Appalaches comptant cinq employés et plus. Toutefois, certains secteurs d'activités ne faisaient pas partie de la population cible:

Secteurs non inclus : agriculture, mines, construction, services publics, fabrication de produits en bois, services immobiliers et services de location, gestion de sociétés et d'entreprises, services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale, arts, spectacles et loisirs et finalement les administrations publiques.

\* Il est spécifié qu'il y a réellement un début de **difficulté de recrutement** lorsque l'on n'a pu pourvoir un poste depuis plus de **4 mois à la suite des démarches de recherche**. Évidemment, plusieurs facteurs peuvent influencer la dotation d'un poste tels que la méthode d'affichage, le salaire offert, la taille et l'organisation de l'entreprise, la situation géographique de celle-ci, les services aux alentours ou encore le lieu de travail du poste.

Embauches réalisées : Embauches que les employeurs ont réalisées durant les 12 mois précédant l'entrevue. Nous avons donc une lecture des embauches réalisées principalement en 2007.