

Tableau 3.2.5 Nombre de postes vacants mentionné par les entreprises selon les MRC et les caractéristiques des postes

MRC	Région Chaudière-Appalaches					
	Postes vacants	% Nouveaux postes	% Emplois saisonniers	% Remplacements définitifs (retraite, départ volontaire, congédiement)	% Remplacements temporaires (maladie, maternité, etc.)	Autres raisons
	Nombre de postes	% de postes	% de postes	% de postes	% de postes	% de postes
Chaudière-Appalaches	1267	58,9%	3,3%	32,7%	3,6%	1,6%
L'Islet	52	42,3%	0,0%	55,8%	1,9%	0,0%
Montmagny	43	23,3%	0,0%	67,4%	4,7%	4,7%
Bellechasse	170	73,5%	1,2%	24,7%	0,6%	0,0%
Ville de Lévis	506	66,6%	7,1%	23,7%	2,6%	0,0%
Lotbinière	45	57,8%	0,0%	35,6%	6,7%	0,0%
La Nouvelle-Beauce	127	41,7%	0,0%	35,4%	9,4%	13,4%
Robert-Cliche	86	51,2%	0,0%	45,3%	3,5%	0,0%
Les Etchemins	27	38,5%	0,0%	50,0%	11,5%	0,0%
Beauce-Sartigan	108	46,7%	1,9%	47,7%	2,8%	0,9%
L'Amiante	103	65,7%	2,0%	28,4%	3,9%	0,0%

Source : Enquête sur les industries et la main-d'œuvre, Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches, novembre 2007 à février 2008

Compilation et traitement : Direction de la planification, partenariat, information sur le marché du travail et services aux entreprises. Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches

Note : La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région de Chaudière-Appalaches comptant cinq employés et plus. Toutefois, certains secteurs d'activités ne faisaient pas partie de la population cible.

Secteurs non inclus : agriculture, mines, construction, services publics, fabrication de produits en bois, services immobiliers et services de location, gestion de sociétés et d'entreprises, services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale, arts, spectacles et loisirs et finalement les administrations publiques.

Postes vacants : Postes à pourvoir lors de l'entrevue à l'exception des postes devant être pourvus par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement (Période de référence : entre le 12 novembre 2007 et le 4 février 2008).