

**Tableau 3.2.8 Nombre de postes vacants mentionné par les entreprises selon les MRC, la scolarité et l'expérience demandée**

| MRC                         | Région Chaudière-Appalaches |                    |                                      |   |                                      |                         |                     |                              |                             |                              |
|-----------------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------------------------|---|--------------------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|                             | Postes vacants              | Scolarité demandée |                                      |   |                                      |                         | Expérience demandée |                              |                             |                              |
|                             |                             | % Aucun diplôme    | % Diplôme d'études secondaires (DES) | % Diplôme d'études professionnelles (DEP) | % Diplôme d'études collégiales (DEC) | % Diplôme universitaire | % Aucune expérience | % Moins d'un an d'expérience | % de 1 à 3 ans d'expérience | % plus de 3 ans d'expérience |
| Nombre de postes            | % de postes                 | % de postes        | % de postes                          | % de postes                               | % de postes                          | % de postes             | % de postes         | % de postes                  | % de postes                 |                              |
| <b>Chaudière-Appalaches</b> | <b>1267</b>                 | 25,1%              | 21,5%                                | 21,3%                                     | 18,6%                                | 13,5%                   | 31,9%               | 13,0%                        | 31,4%                       | 23,6%                        |
| L'Islet                     | 52                          | 16,7%              | 37,5%                                | 20,8%                                     | 16,7%                                | 8,3%                    | 25,0%               | 16,7%                        | 33,3%                       | 25,0%                        |
| Montmagny                   | 43                          | 15,6%              | 31,3%                                | 21,9%                                     | 25,0%                                | 6,3%                    | 37,5%               | 25,0%                        | 25,0%                       | 12,5%                        |
| Bellechasse                 | 170                         | 26,6%              | 28,1%                                | 18,8%                                     | 17,2%                                | 9,4%                    | 31,3%               | 15,6%                        | 34,4%                       | 18,8%                        |
| Ville de Lévis              | 506                         | 28,4%              | 18,0%                                | 21,3%                                     | 16,4%                                | 15,8%                   | 35,0%               | 12,0%                        | 30,1%                       | 23,0%                        |
| Lotbinière                  | 45                          | 20,0%              | 26,7%                                | 23,3%                                     | 13,3%                                | 16,7%                   | 20,0%               | 16,7%                        | 40,0%                       | 23,3%                        |
| La Nouvelle-Beauce          | 127                         | 21,3%              | 17,3%                                | 20,0%                                     | 22,7%                                | 18,7%                   | 22,7%               | 8,0%                         | 37,3%                       | 32,0%                        |
| Robert-Cliche               | 86                          | 25,6%              | 18,6%                                | 20,9%                                     | 30,2%                                | 4,7%                    | 30,2%               | 14,0%                        | 27,9%                       | 27,9%                        |
| Les Etchemins               | 27                          | 25,0%              | 18,8%                                | 18,8%                                     | 25,0%                                | 12,5%                   | 12,5%               | 18,8%                        | 31,3%                       | 37,5%                        |
| Beauce-Sartigan             | 108                         | 28,0%              | 22,7%                                | 20,0%                                     | 12,0%                                | 17,3%                   | 41,3%               | 13,3%                        | 22,7%                       | 22,7%                        |
| L'Amiante                   | 103                         | 25,4%              | 16,9%                                | 27,1%                                     | 20,3%                                | 10,2%                   | 35,6%               | 6,8%                         | 37,3%                       | 20,3%                        |

Source : Enquête sur les industries et la main-d'œuvre, Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches, novembre 2007 à février 2008

Compilation et traitement : Direction de la planification, partenariat, information sur le marché du travail et services aux entreprises. Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches

Note : La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région de Chaudière-Appalaches comptant cinq employés et plus. Toutefois, certains secteurs d'activités ne faisaient pas partie de la population cible.

Secteurs non inclus : agriculture, mines, construction, services publics, fabrication de produits en bois, services immobiliers et services de location, gestion de sociétés et d'entreprises, services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale, arts, spectacles et loisirs et finalement les administrations publiques.

Postes vacants : Postes à pourvoir lors de l'entrevue à l'exception des postes devant être pourvus par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement (Période de référence : entre le 12 novembre 2007 et le 4 février 2008).