

Tableau 4.1.2 Nombre d'entreprises ayant mentionné des intentions d'embauches selon la MRC et la taille de l'entreprise

Grands groupes sectoriels de la fabrication (Manufacturier) par MRC	Nombre d'entreprises enquêtées	Région Chaudière-Appalaches		
		Entreprises <u>ayant</u> des intentions d'embauches		Entreprises <u>n'ayant</u> <u>pas</u> d'intentions d'embauches
		%	Nombre de postes	%
Chaudière-Appalaches	2194	24%	2847	76%
L'Islet	96	22%	99	78%
Montmagny	136	22%	125	78%
Bellechasse	208	18%	193	82%
Ville de Lévis	581	30%	1336	70%
Lotbinière	146	23%	100	77%
La Nouvelle-Beauce	209	24%	230	76%
Robert-Cliche	122	26%	176	74%
Les Etchemins	88	15%	106	85%
Beauce-Sartigan	345	21%	291	79%
L'Amiante	263	22%	191	78%
Taille des entreprises				
Chaudière-Appalaches	2194	24%	2847	76%
5 à 19 employés	1441	20%	670	80%
20 à 49 employés	467	29%	550	71%
50 employés et plus	286	37%	1627	63%

Source : Enquête sur les industries et la main-d'œuvre, Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches, novembre 2007 à février 2008

Compilation et traitement : Direction de la planification, partenariat, information sur le marché du travail et services aux entreprises. Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches

Note : La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région de Chaudière-Appalaches comptant cinq employés et plus. Toutefois, certains secteurs d'activités ne faisaient pas partie de la population cible.

Secteurs non inclus : agriculture, mines, construction, services publics, fabrication de produits en bois, services immobiliers et services de location, gestion de sociétés et d'entreprises, services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale, arts, spectacles et loisirs et finalement les administrations publiques.

L'échantillon comportait 3 334 coordonnées d'établissements auprès desquels 2 194 entrevues téléphoniques ont été complétées. Ces entreprises répondantes représentent 67 209 employés sur le territoire.

Intentions d'embauches : Intentions d'embauches mentionnées par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue. Cette notion exclut les postes vacants ainsi que les postes devant être pourvus par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement. Nous avons donc une lecture des intentions d'embauche à pourvoir principalement pour l'année 2008.