

**Tableau 4.2.4 Nombre de postes en Intentions d'embauches mentionné par les entreprises selon les MRC et la taille de l'entreprise**

MRC	Région Chaudière-Appalaches							
	Intentions d'embauches	Entreprises de 5 à 19 employés	Entreprises de 20 à 49 employés	Entreprises de 50 employés et plus		Entreprises de 5 à 19 employés	Entreprises de 20 à 49 employés	Entreprises de 50 employés et plus
	Nombre de postes	Nombre de postes	Nombre de postes	Nombre de postes		% de postes	% de postes	% de postes
<b>Chaudière-Appalaches</b>	<b>2847</b>	<b>670</b>	<b>550</b>	<b>1627</b>		<b>23,5%</b>	<b>19,3%</b>	<b>57,1%</b>
L'Islet	99	17	7	75		17,2%	7,1%	75,8%
Montmagny	125	20	54	51		16,0%	43,2%	40,8%
Bellechasse	193	33	62	98		17,1%	32,1%	50,8%
Ville de Lévis	1336	280	188	868		21,0%	14,1%	65,0%
Lotbinière	100	28	18	54		28,0%	18,0%	54,0%
La Nouvelle-Beauce	230	54	48	128		23,5%	20,9%	55,7%
Robert-Cliche	176	23	46	107		13,1%	26,1%	60,8%
Les Etchemins	106	19	12	75		17,9%	11,3%	70,8%
Beauce-Sartigan	291	113	68	110		38,8%	23,4%	37,8%
L'Amiante	191	83	47	61		43,5%	24,6%	31,9%

Source : Enquête sur les industries et la main-d'œuvre, Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches, novembre 2007 à février 2008

Compilation et traitement : Direction de la planification, partenariat, information sur le marché du travail et services aux entreprises. Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches

Note : La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région de Chaudière-Appalaches comptant cinq employés et plus. Toutefois, certains secteurs d'activités ne faisaient pas partie de la population cible.

Secteurs non inclus : agriculture, mines, construction, services publics, fabrication de produits en bois, services immobiliers et services de location, gestion de sociétés et d'entreprises, services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale, arts, spectacles et loisirs et finalement les administrations publiques.

Intentions d'embauches : Intentions d'embauches mentionnées par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue. Cette notion exclut les postes vacants ainsi que les postes devant être pourvus par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement. Nous avons donc une lecture des intentions d'embauches à pourvoir principalement pour l'année 2008.