

**Tableau 4.2.5 Nombre de postes en Intentions d'embauches mentionné par les entreprises selon les MRC et les caractéristiques des postes**

| MRC                         | Région<br>Chaudière-Appalaches |                      |                          |   |   |                   |
|-----------------------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------|---|---|-------------------|
|                             | Intentions<br>d'embauches      | % Nouveaux<br>postes | % Emplois<br>saisonniers | % Remplacements<br>définitifs (retraite,<br>départ volontaire,<br>congédiement) | % Remplacements<br>temporaires<br>(maladie,<br>maternité, etc.) | Autres<br>raisons |
|                             | Nombre de<br>postes            | % de postes          | % de postes              | % de postes   | % de postes   | % de postes       |
| <b>Chaudière-Appalaches</b> | <b>2847</b>                    | 56,7%                | 14,5%                    | 26,2%   | 2,0%  | 0,6%              |
| L'Islet                     | 99                             | 38,4%                | 52,5%                    | 8,1%  | 1,0%  | 0,0%              |
| Montmagny                   | 125                            | 40,0%                | 48,8%                    | 10,4%   | 0,0%  | 0,8%              |
| Bellechasse                 | 193                            | 63,7%                | 5,7%                     | 29,0%   | 1,6%  | 0,0%              |
| Ville de Lévis              | 1336                           | 56,8%                | 10,9%                    | 29,3%   | 2,2%  | 0,7%              |
| Lotbinière                  | 100                            | 80,0%                | 7,0%                     | 13,0%   | 0,0%  | 0,0%              |
| La Nouvelle-Beauce          | 230                            | 44,8%                | 7,4%                     | 44,3%   | 3,5%  | 0,0%              |
| Robert-Cliche               | 176                            | 52,3%                | 30,7%                    | 15,9%   | 1,1%  | 0,0%              |
| Les Etchemins               | 106                            | 87,7%                | 4,7%                     | 7,5%  | 0,0%  | 0,0%              |
| Beauce-Sartigan             | 291                            | 63,6%                | 9,3%                     | 24,1%   | 3,1%  | 0,0%              |
| L'Amiante                   | 191                            | 47,6%                | 17,8%                    | 29,3%   | 2,1%  | 3,1%              |

Source : Enquête sur les industries et la main-d'œuvre, Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches, novembre 2007 à février 2008

Compilation et traitement : Direction de la planification, partenariat, information sur le marché du travail et services aux entreprises. Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches

Note : La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région de Chaudière-Appalaches comptant cinq employés et plus. Toutefois, certains secteurs d'activités ne faisaient pas partie de la population cible.

Secteurs non inclus : agriculture, mines, construction, services publics, fabrication de produits en bois, services immobiliers et services de location, gestion de sociétés et d'entreprises, services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale, arts, spectacles et loisirs et finalement les administrations publiques.

Intentions d'embauches : Intentions d'embauches mentionnées par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue. Cette notion exclut les postes vacants ainsi que les postes devant être pourvus par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement. Nous avons donc une lecture des intentions d'embauches à pourvoir principalement pour l'année 2008.