

Tableau 4.2.6 Nombre de postes en Intentions d'embauches mentionné par les entreprises selon les grands groupes sectoriels et les caractéristiques des postes

Grands groupes sectoriels par caractéristiques des postes	Région Chaudière-Appalaches					
	Intentions d'embauches	% Nouveaux postes	% Emplois saisonniers	% Remplacements définitifs (retraite, départ volontaire, congédiement)	% Remplacements temporaires (maladie, maternité, etc.)	Autres raisons
	Nombre de postes	% de postes	% de postes	% de postes	% de postes	% de postes
Chaudière-Appalaches	2847	56,7%	14,5%	26,2%	2,0%	0,6%
Foresterie et exploitation forestière	83	91,6%	8,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Fabrication	988	74,0%	5,3%	18,1%	1,3%	1,3%
Commerce de gros	90	72,2%	12,2%	13,3%	2,2%	0,0%
Commerce de détail	388	37,6%	32,5%	25,0%	4,9%	0,0%
Transport et entreposage	368	36,4%	15,8%	47,0%	0,8%	0,0%
Industrie de l'information et industrie culturelle	21	61,9%	0,0%	38,1%	0,0%	0,0%
Finance et assurances	261	41,8%	1,9%	55,2%	1,1%	0,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	213	86,9%	3,8%	5,2%	2,3%	1,9%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	199	45,7%	45,7%	8,0%	0,5%	0,0%
Hébergement et services de restauration	197	18,8%	26,9%	49,2%	5,1%	0,0%
Autres services (sauf les administrations publiques)	39	69,2%	7,7%	20,5%	2,6%	0,0%

Source : Enquête sur les industries et la main-d'œuvre, Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches, novembre 2007 à février 2008

Compilation et traitement : Direction de la planification, partenariat, information sur le marché du travail et services aux entreprises. Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches

Note : La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région de Chaudière-Appalaches comptant cinq employés et plus. Toutefois, certains secteurs d'activités ne faisaient pas partie de la population cible.

Secteurs non inclus : agriculture, mines, construction, services publics, fabrication de produits en bois, services immobiliers et services de location, gestion de sociétés et d'entreprises, services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale, arts, spectacles et loisirs et finalement les administrations publiques.

Intentions d'embauches : Intentions d'embauches mentionnées par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue. Cette notion exclut les postes vacants ainsi que les postes devant être pourvus par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement. Nous avons donc une lecture des intentions d'embauches à pourvoir principalement pour l'année 2008.